



МІНІСТЭРСТВА
СЕЛЬСКОЙ ГАСПАДАРКІ
І ХАРЧАВАННЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ЗАГАД

ПРИКАЗ

23 мая 2012 года № 296

г. Минск

г. Минск

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия

На основании абзаца четвертого части первой статьи 9 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда», подпункта 4.33 пункта 4, подпункта 8.5¹ пункта 8 Положения о Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29 июня 2011 г. № 867, ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Положение о системе управления охраной труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия (прилагается).

Министр

И.И.Крупко

УТВЕРЖДЕНО

Приказ Министерства сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Беларусь

23. 11 . 2021 № 296

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда
Министерства сельского хозяйства и
продовольствия

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия (далее, соответственно, – Положение, Минсельхозпрод) определяет основные требования к системе управления охраной труда (далее – СУОТ) в Минсельхозпрод, включающие общее направление, принципы действия, цели и обязательства в области охраны труда и гарантии по улучшению показателей деятельности в этой области, предусматривает взаимодействие в области охраны труда с подчиненными организациями.

2. Для целей настоящего Положения используются термины и их определения, установленные Законом Республики Беларусь «Об охране труда».

3. Целью СУОТ является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, обеспечение соблюдения законодательства об охране труда.

4. СУОТ направлена на решение следующих задач:
предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
улучшение условий и охраны труда в подчиненных организациях;
управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению.

5. СУОТ разрабатывается в виде руководства и отдельных приложений, соответствующих процедурам для постоянной идентификации опасностей, оценки профессиональных рисков и определения мер управления профессиональными рисками и анализа их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Обязанности и полномочия по охране труда работников Минсельхозпрода в отношении подчиненных организаций определяются настоящим Положением, должностными инструкциями и другими локальными правовыми актами.

7. Политика СУОТ направлена на:

7.1. сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности;

7.2. обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

7.3. предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7.4. улучшение условий и охраны труда;

7.5. обучение, систематическое повышение квалификации работников по вопросам охраны труда;

7.6. организация эффективного контроля за соблюдением требований охраны труда, анализ состояния охраны труда, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию СУОТ на основе мониторинга влияющих на охрану труда факторов;

7.7. систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, аварийности, профессиональной заболеваемости;

7.8. привлечение работников и профессиональных союзов к участию в формировании и реализации политики СУОТ, деятельности по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев и заболеваний на производстве.

ГЛАВА 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ (РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА)

8. Общее руководство работой по обеспечению охраны труда в Минсельхозпроде осуществляет Министр сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь (далее – Министр).

9. Министр:

9.1. осуществляет общее руководство по разработке, внедрению, функционированию и совершенствованию СУОТ;

9.2. оценивает результативность СУОТ;

9.3. распределяет функции и полномочия по охране труда между своими заместителями и руководителями структурных подразделений Минсельхозпрода;

9.4. устанавливает обязанности руководителей структурных подразделений и работников Минсельхозпрода по:

9.4.1. разработке, внедрению и обеспечению функционирования СУОТ;

9.4.2. обеспечению выполнения требований охраны труда на рабочих местах при выполнении работ;

9.4.3. проведению мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий на производстве, улучшение условий и охраны труда.

10. Заместитель Министра, в должностные обязанности которого входят вопросы организации охраны труда, обеспечивает организацию разработки, внедрения, обеспечения функционирования и совершенствования СУОТ.

11. Заместитель Министра, ведущий вопросы охраны труда, для обеспечения выполнения задач СУОТ:

11.1. координирует работу по охране труда и осуществляет контроль за соблюдением требований по охране труда в Минсельхозпрод;

11.2. рассматривает вопросы состояния охраны труда в структурных подразделениях Минсельхозпрода;

11.3. рассматривает предложения о поощрении руководителей и работников структурных подразделений за соблюдение требований по охране труда, а также о привлечении к ответственности руководителей и работников, допустивших нарушения требований по охране труда, несоблюдение законодательства об охране труда;

11.4. организует:

11.4.1. подготовку и разработку проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, по охране труда;

11.4.2. рассмотрение в установленном порядке обращений по вопросам охраны труда и принятие по ним соответствующих мер;

11.4.3. проведение совещаний и семинаров по вопросам охраны труда;

11.5. вносит предложения о рассмотрении вопросов охраны труда на коллегии Минсельхозпрода;

11.6. возглавляет комиссии Минсельхозпрода по подведению итогов республиканского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и для проверки знаний по вопросам охраны труда.

12. Заместители Министра, курирующие структурные подразделения Минсельхозпрода в соответствии с установленным между ними распределением обязанностей, обеспечивают внедрение и совершенствование СУОТ в этих структурных подразделениях и представляют необходимую информацию в соответствии с требованиями СУОТ.

13. Отдел охраны труда, транспортной и пожарной безопасности главного управления технического прогресса и энергетики, государственного надзора за техническим состоянием машин и

оборудования Минсельхозпрода (далее – служба охраны труда) осуществляет:

13.1. подготовку предложений по:

формированию и осуществлению государственной политики в области охраны труда;

разработке и обеспечению функционирования СУОТ;

разработке и принятию в пределах своей компетенции типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, по согласованию с Министерством труда и социальной защиты, другими республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих сферах деятельности;

13.2. информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда;

13.3. анализ в подчиненных организациях результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработку и реализацию мер по их профилактике;

13.4. участие в организации обучения и проверке знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подчиненных организаций;

13.5. пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в подчиненных организациях, в том числе проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда;

13.6. анализ государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

13.7. участие в коллективно-договорном процессе при рассмотрении вопросов охраны труда, разработке планов мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

13.8. участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

13.9. анализ соблюдения требований по охране труда в Минсельхозпроде.

14. Руководители структурных подразделений в целях обеспечения задач СУОТ:

14.1. обеспечивают:

14.1.1. соблюдение требований по охране труда работниками структурных подразделений;

14.1.2. функционирование и непосредственное управление СУОТ в структурных подразделениях;

14.1.3. здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;

14.1.4. организацию рабочих мест в соответствии с требованиями по охране труда;

- 14.1.5. выполнение работниками их должностных обязанностей по охране труда;
- 14.1.6. контроль соблюдения работниками требований, правил, норм и инструкций по охране труда;
- 14.1.7. проведение в установленном порядке первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого инструктажа по охране труда с работниками;
- 14.1.8. обучение работников безопасным методам и приемам работы;
- 14.1.9. соблюдение законодательства об охране труда;
- 14.1.10. выполнение в установленные сроки мероприятий по охране труда, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, службы охраны труда;
- 14.2. не допускают присутствия посторонних лиц на рабочих местах, территории, в производственных помещениях;
- 14.3. не допускают к работе (отстраняют от работы) в соответствующий день (смену) лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы, не прошедших инструктаж, проверку знаний по охране труда, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;
- 14.4. при несчастном случае на производстве организуют первую помощь потерпевшему, сообщают о происшедшем несчастном случае заместителю Министра, курирующему структурное подразделение, проводят другие мероприятия, предусмотренные Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30.
15. Работники в целях обеспечения задач СУОТ обязаны:
- 15.1 соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- 15.2. выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными (должностными) обязанностями;
- 15.3. проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 15.4. заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

15.5. немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

15.6. исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда;

15.7. оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

15.8. принимать необходимые меры по ограничению развития аварийной ситуации и ее ликвидации, оказывать первую помощь пострадавшему, принимать меры по вызову скорой помощи, аварийных служб, пожарной охраны;

15.9. по окончании работы убирать рабочее место;

15.10. исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством об охране труда.

16. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и работников структурных подразделений определяются также их должностными инструкциями.

ГЛАВА 3 ПЛАНИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

17. Одним из основных элементов управления охраной труда является планирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подчиненных организациях (далее – мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда).

18. Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, разрабатываются в целях достижения соответствующих целевых показателей государственных программ, с учетом состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов.

19. Конкретные мероприятия, направленные на улучшение условий труда, автоматизацию и механизацию производственных процессов определяются в соответствующих планах деятельности подчиненных организаций на соответствующий финансовый год.

ГЛАВА 4 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

20. Минсельхозпрод проводит анализ и оценку состояния охраны труда в подчиненных организациях в области охраны труда по итогам работы за полугодие и год.

21. При проведении анализа и оценки состояния охраны труда рассматриваются:

результаты деятельности подчиненных организаций по обеспечению охраны труда;

эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, аварий и инцидентов на производственных объектах.

22. Анализ и оценка состояния охраны труда могут осуществляться посредством обследований, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа жалоб, заявлений и тому подобного. Анализ за состоянием охраны труда предусматривает выявление причин нарушений требований по охране труда и является основанием для разработки мероприятий по их устранению и предупреждению.

23. Сведения о результатах проверок по охране труда, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности управления охраной труда и храниться в установленном порядке.

24. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда в подчиненных организациях;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов и других документов.

25. На основе результатов анализа в целях исключения или снижения рисков для здоровья и безопасности работников организаций разрабатываются мероприятия по приведению условий труда в соответствие с требованиями по охране труда.

26. Если результаты оценки СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и

травмирования работников в организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по корректировке СУОТ.

27. Мероприятия по непрерывному совершенствованию управления охраной труда должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;

результаты мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, анализа эффективности управления охраной труда;

предложения по совершенствованию управления охраной труда, поступающие от заинтересованных;

изменения законодательства в области охраны труда.

ГЛАВА 5 СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

28. Минсельхозпрод осуществляет стимулирование подчиненных организаций и работников за деятельность по обеспечению охраны труда в виде:

премирования;

объявления Благодарности Министра сельского хозяйства и продовольствия;

награждения Почетной грамотой Министра сельского хозяйства и продовольствия;

занесения на Доску почета Министерства сельского хозяйства и продовольствия;

других видов поощрений.

29. При выдвижении кандидатур организаций для поощрения за деятельность по обеспечению охраны труда в числе основных критериев оценки работы за отчетный период учитываются: отсутствие несчастных случаев на производстве, повлекших смерть работников; численность потерпевших вследствие несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (ниже среднего показателя по отрасли, отсутствие роста по сравнению с прошлым отчетным периодом).

30. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда. Виды поощрений работников определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка.

31. Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями организаций, или коллективными договорами. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с

их личным вкладом в результаты работы по обеспечению охраны труда.

32. За несоблюдение требований охраны труда работники несут ответственность в соответствии с законодательством.

ГЛАВА 6 ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

33. Минсельхозпрод в пределах своей компетенции систематически информируют подчиненные организации о состоянии охраны труда, принятых нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актах в этой сфере.

34. В организации направляются соответствующие информационные письма; информация доводится до сведения заинтересованных на совещаниях, семинарах и тому подобных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте и другими способами.

35. Организации информируют своих работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

36. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций.

37. Вопросы охраны труда, изучения передовых практик организации работы по охране труда организаций, достигнувших «нулевого травматизма» при проведении отраслевых мероприятий рекомендуется рассматривать на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях в Дни охраны труда.

38. До сведения работников доводится содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований охраны труда, обсуждаются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.